



people **AI**  
EXCELLENCE

# จัดการคนให้ตรงจุด สร้างประสิทธิภาพสูงสุดให้องค์กร



หลักสูตรสำหรับ People Leader เพื่อการบริหารคนอย่างยั่งยืน  
เรียน 7, 9, 16 พฤษภาคม และ 6, 12 มิถุนายน 2026



## หลักสูตร คือ?

People AI Excellent คือหลักสูตรพัฒนาผู้นำด้านคนระดับสูง สำหรับ People Leaders และผู้บริหาร ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรผ่าน “คน วัฒนธรรม และผลลัพธ์ทางธุรกิจ” อย่างเป็นระบบ หลักสูตรนี้ไม่ได้สอนเพียงการบริหารคน แต่พาผู้เรียนเข้าใจ บทบาทของ People Leader ในฐานะผู้ออกแบบอนาคตองค์กร

**“ เพราะทางรอดของธุรกิจให้ยุค Disruption คือกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เฉียบขาดและตอบโจทย์ธุรกิจทั้งปัจจุบันและอนาคต ”**

## หลักสูตร 5 ครั้ง

เรียน **Online 1 ครั้ง** วันที่ 7 พฤษภาคม 2568  
 เรียน **Onsite 4 ครั้ง** ทุกวันเสาร์ 9, 16, พฤษภาคม และ 6, 12 มิถุนายน 2026

### May 2026

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1 <small>วันแรงงาน</small>	2
3	4 <small>วันวิสาขบูชา</small>	5	6	7 <b>Online</b>	8	9 <b>Class 1</b>
10	11	12	13	14	15	16 <b>Class 2</b>
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

### June 2026

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
	1 <small>วันวิสาขบูชา</small>	2	3 <small>วันพระอาทิตย์ขึ้น</small>	4	5	6 <b>Class 3</b>
7	8	9	10	11	12 <b>Class 4</b>	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

# ภาพรวมของหลักสูตร

หลักสูตร People AI Excellent ออกแบบมาเพื่อช่วยให้ People Leader พัฒนาทักษะแนวคิด และวิสัยทัศน์ที่จำเป็นในการบริหาร “คน วัฒนธรรม และผลลัพธ์” ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ผู้เรียนจะได้เรียนรู้ทั้งมุม Leadership, Culture, Experience และ Productivity เพื่อสร้างองค์กรที่แข็งแกร่ง เติบโตได้จริงและยั่งยืนในระยะยาว

- 1 **Lead with Impact**  
เข้าใจบทบาท People Leader ในอนาคต
- 2 **Future of Work**  
มองภาพโลกการทำงานปี 2030
- 3 **Design Experience. Build Belonging**  
สร้าง Employer Brand และวัฒนธรรมองค์กร
- 4 **เป็นผู้ชนะในสงครามแย่งชิงคนเก่ง**  
(Winning Talent War)
- 5 **Productivity Optimization**  
เพิ่ม Productivity ผ่านการออกแบบระบบคน
- 6 **Learning from Success Case**  
(Building Culture that Matters)

## หลักสูตร เหมาะสำหรับ



### HR Director และ Manager

เรียนรู้เทรนด์และกลยุทธ์แห่งอนาคตเพื่อการบริหารจัดการคนในยุค Disruption



### เจ้าของธุรกิจ SME ที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว

เรียนรู้แนวทางการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



### ผู้บริหารฝ่ายธุรกิจ ที่ต้องการเรียนรู้เรื่องคน

เรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในขณะที่รักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาด

# Program Overview

**1**

## สำรวจอนาคตของ HR ยุคใหม่ (Into the Future of HR)

- สำรวจและเปิดมุมมองต่อเทรนด์ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ตลาดแรงงาน และการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- แนวคิดและบทบาทของ HR เพื่อ การสร้างบทบาทใหม่ในฐานะ “Business Partner”
- ถอดบทเรียนทัศนคติ วิสัยทัศน์ และ การตั้งเป้าหมายจากผู้นำ HR ระดับโลก

**2**

## แนวทางการสร้างวัฒนธรรม องค์กรแห่งอนาคต (Building Culture that Matters)

- แนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างก้าวกระโดด
- เรียนรู้บทบาทของผู้นำในองค์กร และแนวทางการสร้างผู้นำในองค์กร
- ตอบคำถามพร้อมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญในวงการ People Leader จากบริษัทมหาชนและ บริษัทข้ามชาติ



# Program Overview

3

## สู่การเป็นผู้ชนะในสงครามแย่งชิง Talent (Winning Talent War )

- แนวทางการสร้าง Employer Value Proposition (EVP) เพื่อสร้างประสบการณ์และวัฒนธรรมพนักงาน
- แนวทางการนำ EVP มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กร
- แนวทางการบริหารและการจัดการคนในรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid



4

## การออกแบบระบบงานเพื่อเพิ่ม Productivity องค์กร

(Productivity Optimization through People & Systems)

ถอดบทเรียนการเพิ่ม Productivity ขององค์กรผ่านการออกแบบระบบงานที่เชื่อมคน กระบวนการ และเทคโนโลยี เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่วัดได้จริง และยั่งยืนในระยะยาว

- การออกแบบ People System
- วิเคราะห์ Bottlenecks
- ประยุกต์ใช้ Agile & Lean
- เคน People Tech & Automation



# Program Overview

5

## สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

(HRD Outlook and HRD Practice)

- ร่วมเรียนรู้และความสำเร็จจากผู้บริหารจากเงินติดล้อ
  - แนวทางการพัฒนาบุคลากร
  - แนวทางการบ่มเพาะ Innovation Culture
  - วัฒนธรรมองค์กรและการสร้างความผูกพัน



6

## พัฒนาความพร้อมสู่บทบาท People Leader ขององค์กร

(Developing Readiness for Organizational People Leadership)

- การเชื่อม People Strategy เข้ากับกลยุทธ์องค์กร
- การตัดสินใจด้านคนในมุมมองระดับองค์กร
- การบริหารความเปลี่ยนแปลงด้านคนและวัฒนธรรม



## รูปแบบการเรียนรู้เป็นอย่างไร?

### 1 เนื้อหาการเรียนรู้ที่เข้มข้นและทันสมัย (Intensive Class Content)

เนื้อหาการเรียนรู้ถูกออกแบบอย่างเข้มข้นและอัปเดตตามบริบทโลกการทำงานในปัจจุบัน ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้าน People Leadership, Culture และ Productivity โดยเชื่อมโยงกรอบความคิดเชิงกลยุทธ์เข้ากับสถานการณ์จริงขององค์กร ผู้เรียนจะได้เรียนรู้จาก แนวคิดล่าสุด กรณีศึกษาจริง และบทเรียนจากองค์กรชั้นนำ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้ทันที

### 2 เรียนรู้ผ่านการลงมือทำจริง (Interactive Workshop )

เรียนรู้จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารคน และลงมือทำจริงผ่าน Workshop เรียนรู้เรียนรู้ผ่าน Real Case Studies ในระยะเวลา 4 สัปดาห์ ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการอ่าน และวิเคราะห์เคสที่เกิดขึ้นจริงจากองค์กรที่หลากหลาย

### 3 สร้างเครือข่ายกับองค์กรชั้นนำ (People Leader Community for Continuous Learning)

โอกาสสร้างเครือข่ายกับผู้นำจากองค์กรชั้นนำ พร้อมพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน สร้าง People Community เพื่อการเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการคนอย่างไม่มีที่สิ้นสุด



# สิ่งที่จะได้รับจากหลักสูตรนี้



## 4 On-Site Intensive Classes

หลักสูตร 4 วันที่อัดแน่น  
เทรนด์ กลยุทธ์ และแนวทางการนำไปใช้ ผ่านการเรียนรู้แบบ Discussion & Workshop



## เรียนจบรับ Certificate

รับเกียรติบัตรรับรองการผ่านหลักสูตร โดย Disrupt Technology Venture



## Effective After-Lesson Report

รับ Learning Report หลังจบคลาส

# Our Expert Instructors



## กระทิง เรืองโรจน์ พูนผล

Founder, Disrupt Technology Venture และ Partner of 500 Tuktuks, KX, ORZON



## พิทมาลัย รัตนพลา

Chief Executive Advisor , S&P Syndicate PLC



## พศ.ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์

ผู้เชี่ยวชาญด้าน Productivity Optimization



## อภิจิต สิงหเสนี

ผู้เชี่ยวชาญด้าน EVP, Assistant Managing Director, People and Organization, KBTG



## Exclusive Session

เงินติดล้อ

# ตารางเรียนหลักสูตร People AI Excellent

7

May 2026

## Orientation Day 15.00-17.00 u.

- ภาพรวมและรูปแบบการเรียนรู้ของหลักสูตร
- ทำความรู้จักเพื่อนร่วมหลักสูตร
- Q&A Session

9

May 2026

## Lead with Impact 9.00-17.00 u.

- **World in 2030: Future of Work, Workforce & Workplace** เข้าใจภาพโลกการทำงาน ในปี 2030 การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบงาน แรงงาน และสถานที่ทำงาน รวมถึงผลกระทบต่อบทบาทของ People Leader และองค์กรในอนาคต
- **How Leaders Influence Strategy, Policy, and Culture** บทบาทของผู้นำในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ การออกแบบนโยบาย และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อพฤติกรรมคนและผลลัพธ์ทางธุรกิจอย่างแท้จริง

16

May 2026

## Winning talent war 9.00-17.00 u.

- **แนวทางการสร้าง Employer value proposition (EVP)** เพื่อสร้าง ประสบการณ์และ วัฒนธรรมพนักงาน
- **แนวทางการนำ EVP มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กร**
- **แนวทางการบริหารและการจัดการคนในรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid**

6

Jun 2026

## Productivity Optimization 9.00-20.00 u.

- **Designing Effective People Systems** ออกแบบระบบคนที่เชื่อมโยงบทบาท โครงสร้าง และเป้าหมายการทำงาน เพื่อสนับสนุน Performance ของทีมและองค์กรอย่างเป็นระบบ
- **Identifying Bottlenecks and Inefficiencies** วิเคราะห์จุดติดขัดและความสูญเปล่าใน กระบวนการทำงาน เพื่อมองเห็นปัญหาที่แท้จริง และเลือกปรับปรุงได้ตรงจุด
- **Agile HR & Lean Process Improvement** ประยุกต์แนวคิด Agile และ Lean เพื่อเพิ่มความ คล่องตัว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และทำให้องค์กรตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้รวดเร็วขึ้น

12

Jun 2026

## Exponential People Development 9.00-17.00 u.

- **HRD Outlook:** แนวทางการสร้าง Learning and Development ให้มีประสิทธิภาพให้กับ องค์กร และการตั้งเป้าหมายการพัฒนาคน & การทำ Succession Planning
- **HRD in Practice:** แนวทางการสร้างหลักสูตร หรือ Roadmap ของการพัฒนาบุคลากร โดยสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง

# รีวิวจากผู้เรียนจริง



**“หลักสูตรนี้เนื้อหาเข้มข้นมาก ทุกคลาสจัดเต็ม  
หลักสูตรนี้เหมือนเป็น MBA ของ HR  
เพื่อนๆในคลาสมีประสบการณ์ตรงจากการทำงานมา  
แชร์กันในคลาสได้เป็น Case Study ที่ดีมาก”**

คุณพริมา เพชรภักดิ์ Co-founder และ CFO บริษัท เอ็ดไวซอรี่ จำกัด  
HR of the Future Batch 1 Alumni



**“ผมมองว่า ผู้ประกอบการ เจ้าของธุรกิจ  
และCEO ควรมาเรียน  
คุณจะได้เข้าใจภาพของ HR เปลี่ยนไป แล้ว  
Impact จะเกิดกับธุรกิจขึ้นอีกเยอะ”**

คุณพงศ์เทพ วงศ์แฮมทอง MD, Smart Bestbuys Co., Ltd  
HR of the Future Batch 1 Alumni



**“ก่อนเรียนไม่เคยมีความรู้ทางด้าน HR เลย  
แต่พอได้มาเรียนในหลักสูตร HR of The Future บอกเลย  
ว่าประสบการณ์ที่ได้รับจากวิทยากรแต่ละท่าน  
มันจัดเต็ม จุกๆ จริงๆ สอนไม่มีกั๊กเลย”**

คุณศิริณา ลุนพุด MD, 360 Quality Management Co., Ltd.  
HR of the Future Batch 1 Alumni



**“หัวข้อที่เรียนทำให้นำไปคุยกับ HR ได้  
และได้เอามาใช้จริงในอาทิตย์ถัดไปเลย  
เรียกได้ว่านำไปปรับใช้กับธุรกิจของอีกได้  
อาทิตย์ต่ออาทิตย์เลยค่า”**

คุณกมลนัทธ์ เต็มไตรรัตน์ CDO, 3 BS COMPANY LIMITED  
HR of the Future Batch 1 Alumni

## หลักสูตร 5 ครั้ง

เรียน Online 1 ครั้ง วันที่ 7 พฤษภาคม 2568  
เรียน Onsite 4 ครั้ง ทุกวันเสาร์ 9, 16, พฤษภาคม  
และ 6, 12 มิถุนายน 2026

ค่าธรรมเนียม  
หลักสูตร

**72,000** ฿

ที่นี้มีจำนวนจำกัด

สมัคร 2 คนขึ้นไป

ติดต่อคุณเปี้ยว  
092-2488270  
เพื่อรับราคาพิเศษ

\* ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

หากต้องการขอรับคำปรึกษากับทีม Consult  
ติดต่อผู้ดูแลหลักสูตร คุณเปี้ยว 092-248-8270